

IDENTIFICATION DU POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	AGENT(E) D'ENTRETIEN DES LOCAUX
<i>Nature du poste</i>	CDD 6 mois - Temps partiel – taux horaire SMIC Période d'avril à septembre
LES MISSIONS DU POSTE	
<i>Mission principale, raison d'être ou finalité du poste</i>	Chargé(e) de l'entretien courant des surfaces, des locaux et équipements au sein du Parc. Également chargé(e) de la gestion des stocks et d'assurer la sécurité des usagers (balisage des zones glissantes)
<i>Missions et activités du poste</i>	<p>Mission 1 : Maintenir la propreté des locaux (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des surfaces)</p> <p>Mission 2 : Trier et évacuer les déchets courants, les mégots pour revalorisation</p> <p>Mission 3 : Approvisionner les distributeurs de savons, d'essuie-mains, de gels hydroalcooliques et gérer les stocks produits</p> <p>Mission 4 : Assurer le lavage industriel quotidien des tabliers et torchons</p> <p>Mission 5 : Nettoyer, ranger et maintenir le matériel en état à la fin des opérations</p> <p>Mission 6 : Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement</p>
<i>Intérêts, contraintes difficultés du poste</i>	Débutant(e) accepté(e) CAP Maintenance et hygiène des locaux, BEP Métiers de l'hygiène, BAC Pro Hygiène souhaité Poste en station debout prolongée Travail week-ends et jours fériés Peut intervenir en urgence pour un nettoyage ponctuel sur une attraction
COMPETENCES REQUISSES	
<i>Profil du poste</i>	<p>Les « savoirs » : Connaître les règles d'hygiène et de sécurité (utilisation de produits détergents) Connaître les gestes et postures de travail Maîtriser les procédures de nettoyage et de désinfection</p> <p>Les « savoir-faire » : Rigueur, autonomie, polyvalence, organisation</p> <p>Les « savoir-faire » comportementaux : Qualités relationnelles, sens pratique, capacité d'adaptation</p>